



Mission Jeunes : une démarche en faveur de l'emploi des jeunes non qualifiés en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Mission Jeunes répond depuis son lancement national en juin 2014 à un seul objectif : aider les jeunes non qualifiés bénéficiaires de la Garantie Jeunes, à accéder à l'emploi.

Mission Jeunes, dont le déploiement opérationnel est assuré par le FAF.TT, se concrétise par la mise en place d'un partenariat renforcé entre les agences d'emploi, les missions locales et l'ensemble des acteurs locaux de l'emploi et de la formation.

Ce partenariat a pour objectif de préparer les jeunes à accéder à l'emploi, de mobiliser les missions d'intérim comme première expérience professionnelle, et d'assurer la continuité des parcours professionnels en prenant en compte l'ensemble des freins à l'accès à l'emploi.

Chaque jeune bénéficie ainsi d'un parcours individualisé qui combine missions d'intérim, formation et accompagnement renforcé.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, 144 conventions de partenariat locales ont été signées depuis 2014 entre les agences d'emploi et les 17 missions locales déjà engagées dans la démarche.

En outre, 2 000 jeunes en Garantie Jeunes ont réalisé près de 6 000 missions d'intérim depuis le lancement du programme dans la région.

« Nous avons des partenariats sur les territoires qui fonctionnent très bien et qui créent une belle dynamique au niveau local entre les agences d'emploi et les missions locales » souligne Audrey Eskénazi, chargée de mission emploi au FAF.TT. C'est le cas par exemple sur le pays d'Aix où, tous les mois, la mission locale organise « Séquence intérim », des ateliers de coaching à destination des jeunes animés par les agences d'emploi. L'objectif de ces ateliers de deux jours est d'apprendre aux jeunes les codes de l'intérim puis de les faire participer à un jobdating intérim.

« Notre priorité est de développer le travail entre les Missions Locales et les agences d'emploi qui viennent d'entrer dans la démarche et de maintenir une dynamique entre celles qui travaillent ensemble depuis longtemps » termine Audrey Eskénazi.

Le 22 novembre 2018, 1 nouvelle mission locale et 6 agences d'emploi intègrent la démarche Mission Jeunes dans les Bouches-du-Rhône. Il s'agit de la Missions Locale Ouest Provence et des agences d'emploi Axxis Intérim et recrutement, Feel intérim, Inside Staffing by Adéquat, Id'ées Intérim, Randstad et Taf Intérim.

Au national, Missions Jeunes a permis à plus de 18 000 jeunes non qualifiés d'être accompagnés dans leur parcours professionnel. Fort de ce succès, l'accord national Mission Jeunes a été renouvelé en mars 2018 entre la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP), Prism'emploi, l'Union Nationale des Missions Locales (UNML), le FAF.TT et le Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire (Fastt).

Pour en savoir plus sur Mission jeunes rendez-vous sur le site missionjeunes.fr, consultez [le communiqué de presse sur le bilan des 3 ans de la démarche](#) ainsi que [la synthèse d'évaluation](#).

A propos du FAF.TT (Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire)

Le FAF.TT : accélérateur d'emplois sur les territoires. Le FAF.TT est l'organisme référent* en matière d'emploi et de formation professionnelle de la branche du travail temporaire. Il accompagne les agences d'emploi (8152 en France), les salariés du secteur de l'intérim (596 334 ETP), et les publics éloignés de l'emploi dans leurs projets et répond au plus près de leurs besoins tout en tenant compte du tissu économique des territoires. Le FAF.TT joue également un rôle d'intermédiation entre les agences d'emploi et les différents acteurs emploi/formation facilitant ainsi les échanges et permettant au travail temporaire de se positionner comme un acteur dynamique en faveur de l'emploi.

www.faftt.fr

*OPCA, OPACIF, OCTA

A propos de la mission locale Ouest Provence



Dans le cadre des missions confiées par le protocole 2010 des Missions Locales, celles-ci ont pour objet d'accompagner les jeunes 16-25 ans dans la construction de parcours d'insertion sociale et professionnelle cohérents en agissant sur l'ensemble des difficultés qui entravent le processus d'insertion.